



Pál Minta

2011. május 13.

Az Értékek-Index ötvözi Dr. Eduard Spranger és Dr. Gordon Allport kutatási eredményeit arra vonatkozóan, hogy MIÉRT vagyunk motiváltak abban, hogy a tehetségünket használjuk. Az értékek HÉT dimenziója, amit e két kutató felfedezett, segít megérteni, hogy mi készítet minket arra, hogy a képességeinket egyéni módon használjuk. Az Értékek-Index segít megérteni azt, hogy hogyan tudjuk a teljesítményünket maximalizálni azon keresztül, hogy a szenvedélyünk és a foglalkozásunk között nagyobb összhangot érünk el.



Innermetrix Hungary



Erről a jelentésről

Az Innermetrix által végzett kutatás eredménye azt mutatja, hogy a legsikeresebb emberek az ÖNISMERTET magas szintű birtoklásában osztoznak. Az ilyen emberek fölismerik azokat a helyzeteket, amelyek sikeressé teszik őket, és ez megkönnyíti számukra azt, hogy a célok elérésének olyan módját találják meg, ami összhangban van a motivációikkal. Egyúttal tisztában vannak korlátaikkal is, illetve, hogy hol nem lennének hatékonyak. Ez segíti őket annak felismerésében, hogy mi az, ami nem inspirálja őket, vagy mi az, ami nem fogja őket a siker irányába motiválni. Azok, akik jobban megértik természetes motivációikat, sokkal nagyobb eséllyel választják ki a megfelelő lehetőségeket a megfelelő okból, és így elérik a kívánt eredményeket.

Ez a jelentés a motiváció hét dimenzióját méri. Ezek a következők:

- **Esztétikai** - az egyensúly, a harmónia és a forma iránti vágy.
- **Gazdasági** - a gazdasági, vagy gyakorlati megtérülések iránti vágy.
- **Individualista** - arra vonatkozó vágy, hogy független és egyedi egyénként emelkedjünk ki a tömegeből.
- **Politikai** - vágy az irányításra, a befolyással való rendelkezésre.
- **Altruista** - a humanitárius erőfeszítések, illetve mások altruisztikus segítése iránti vágy.
- **Szabályozási** - vágy a rendteremtésre, valamint rutinok és struktúrák felállítására.
- **Elméleti** - vágy a tudásra, a tanulásra és a megértésre.



Az Értékek-Index elemei

Az Értékek-Index egyedülálló a piacon, mert a személyes értékek és a motiváció, hét egymástól független és különálló aspektusát vizsgálja meg. Az egyéb eszközök közül a legtöbb, csupán hat különböző érték-dimenziót vizsgál, mivel az Individuális és a Politikai dimenziókat egy dimenzióba egyesítik. Az Értékek-Index hű maradt a területen dolgozó két legjelentősebb kutató eredeti munkáihoz és modelljeihez, és így egy olyan profilt mutat Önnek, amely Önt valóban segíti abban, hogy egyedi motivációit és ösztönző vágyait megértse.

Az Értékek-Index az első, amely a "klickelj és húzd át" megközelítést alkalmazza a különböző állítások eszközön belüli rangsorolására, ezáltal intuitívabbá, természetesebbé téve a mérő módszert. Ez lényegében lehetőséget ad arra is, hogy azt a sorrendet állítsuk föl a képernyőn, ami az agyunkban már képként leképződött.

Az Értékek-Index tervezésénél figyelembe vettük azt, hogy a legkorszerűbb állítás-listát tartalmazza ahhoz, hogy a választásai megfelelően illeszkedjenek a jelenkori élethez, biztosítva ezzel is a lehető legpontosabb eredményt.



A hét dimenzió bővebb ismertetése

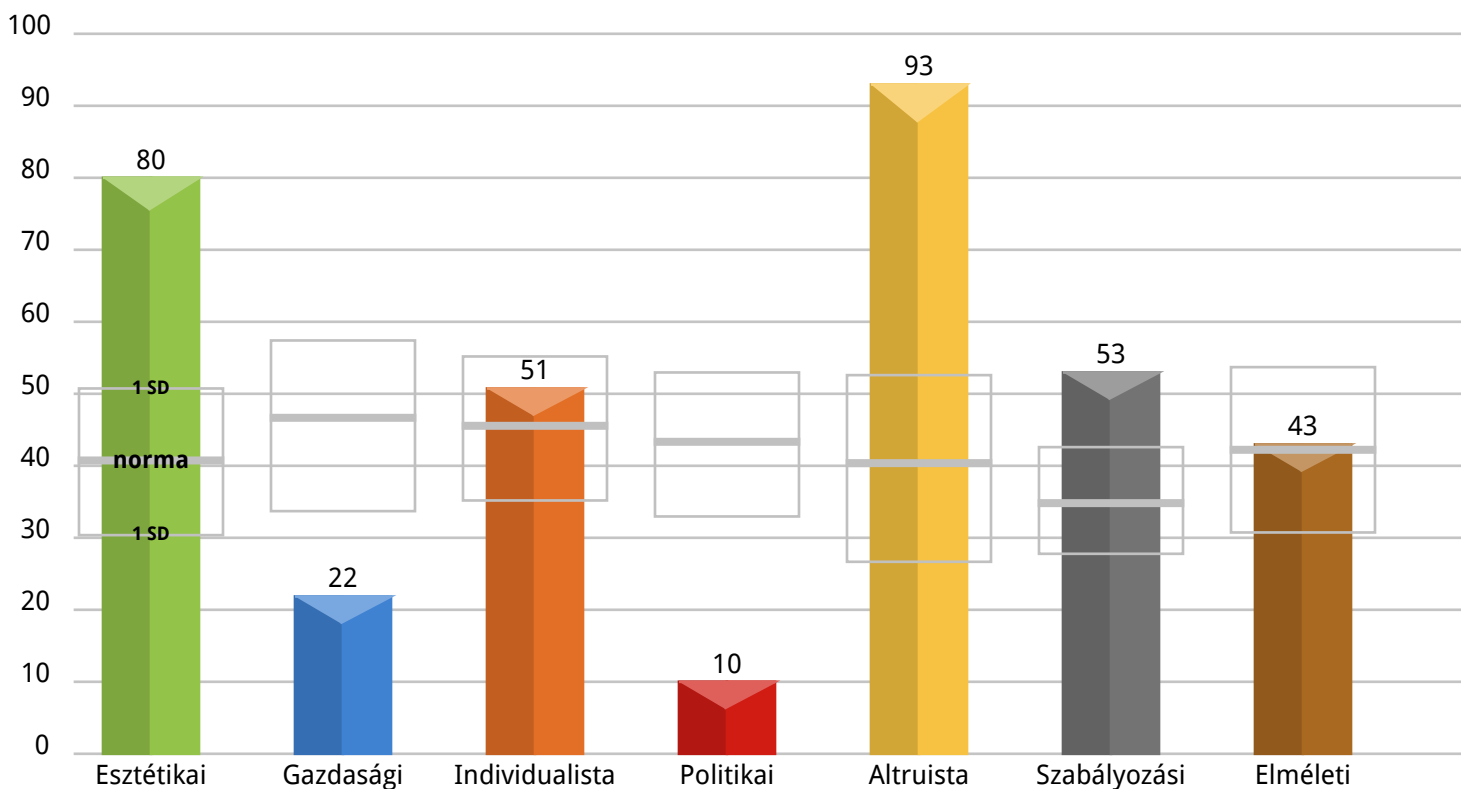
Az Értékek hatással vannak a viselkedésre és a cselekedetekre, egyfajta rejtett motivációnak tekinthetők, mivel nem lehet őket egyszerűen megfigyelni. Az Értékeinek a megértése segít megmondani azt, hogy MIÉRT részesíti előnyben azokat a dolgokat, amelyeket preferál.

A magas szintű teljesítmény eléréséhez, elengedhetetlen annak a biztosítása, hogy a motivációit kielégítse azzal, amit csinál. Ez hajtja az Ön teljesítményét, csökkenti a fáradtságot, inspirálja Önt és növeli a motiváltságát.

Érték	A vágy célja a(z)
Esz­tétikai	Forma, Harmónia, Szépség, Egyensúly
Gazdasági	Pénz, Gyakorlati eredmények, Megtérülés
Individualista	Függetlenség, Egyediség
Politikai	Irányítás, Hatalom, Befolyás
Altruisztikus	Altruizmus, Szolgálat, Mások segítése
Szabályozási	Struktúra, Rend, Rutin
Elméleti	Tudás, Megértés

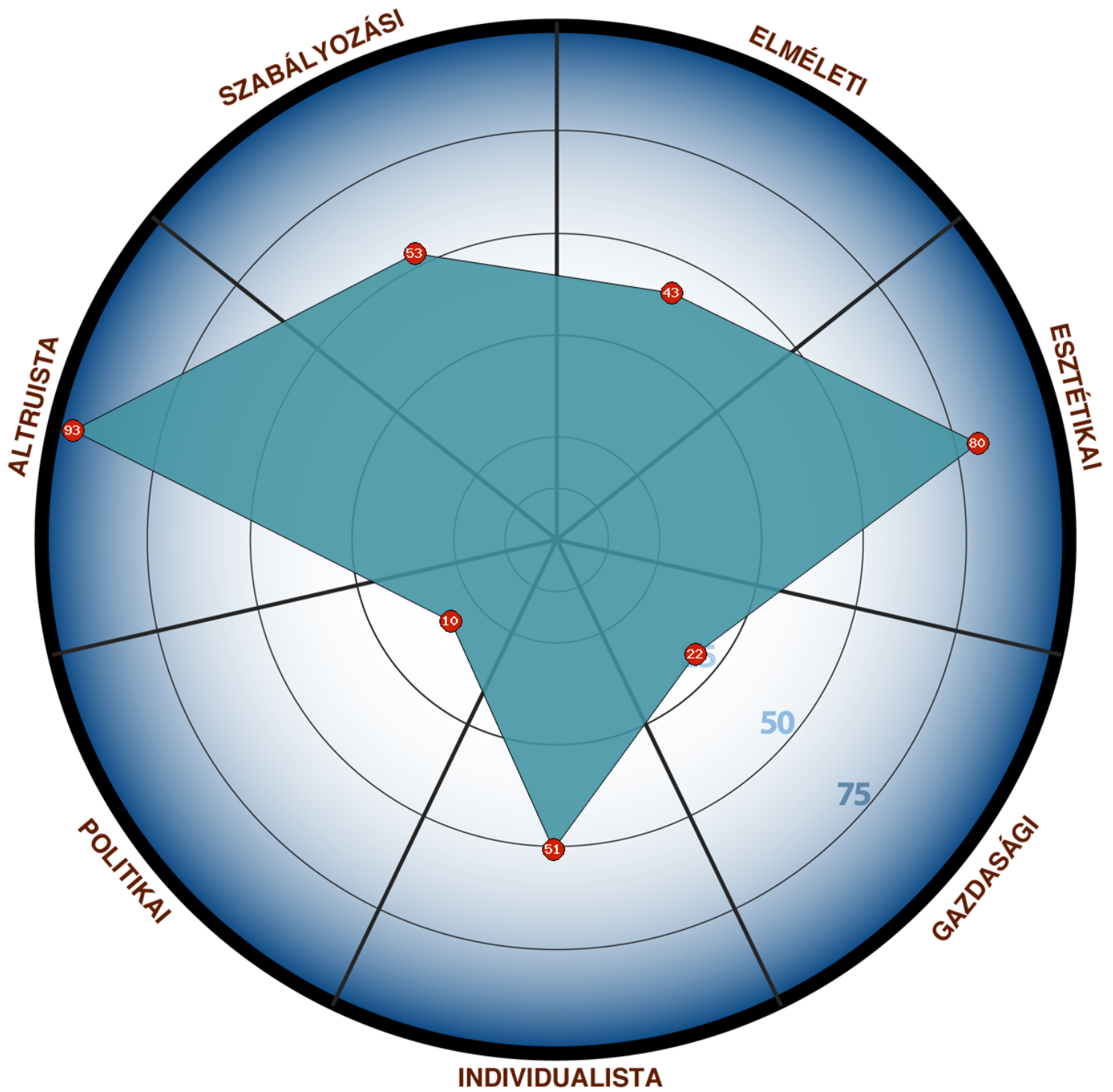


Értékek - vezetői összefoglaló

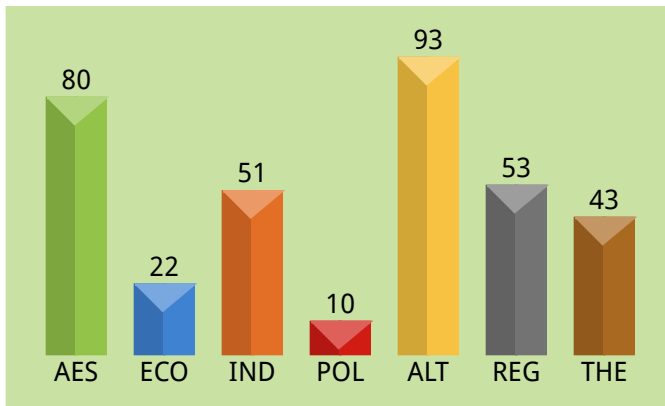


Pál Minta

Nagyon Magas Esztétikai	Ön nagyon fontosnak tartja, hogy jó munka-magánéleti egyensúlyra tegyen szert, hogy többet alkosson, mint amennyit rombol, és hogy művészi önkifejezése teret kapjon.
Nagyon Alacsony Gazdasági	Előfordulhat, hogy Ön előbb igyekszik kielégíteni a vásárlók (belső vagy külső) szükségleteit, mint a sajátjait.
Átlagos Individualista	Ön nem szélsőséges, és képes egyensúlyt teremteni mások, és a saját szükségletei között.
Nagyon Alacsony Politikai	Ön nem kimondottan versengő típus, és inkább magasabb szolgálati beállítottságot mutat.
Nagyon Magas Altruista	Önnek igen magas őszinteségi faktora, és magas szintű empátiája van, mások szükségleteit illetően.
Magas Szabályozási	Ön erős hajlamot mutat megalapozott rendszerek követésére, vagy ha ilyen nincs, egy hasonló létrehozására.
Átlagos Elméleti	Ön képes megtalálni az egyensúlyt a megértés, és a tudás utáni kutatás, valamint egy adott helyzet gyakorlati szükségletei között.



Pál Minta



Az Esztétikai Dimenzió:

A fő motiváció ebben az értékben a vágy arra, hogy egyensúlyt, harmóniát érjen el, és hogy megtalálja a formát vagy a szépséget.

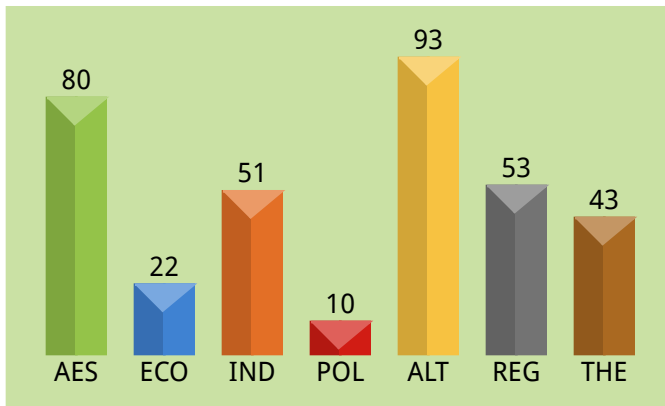
A környezettel való törődés, vagy a "zöld" kezdeményezések, szintén jellemzően megbecsültek ebben a dimenzióban.

Általános Jellemvonások:

- Ön hisz abban, hogy nem mindig a végeredmény, hanem a megszerzett tapasztalatok számítanak.
- Az Ön teljesítményére és hatékonyságára nagy hatással van a kellemes környezet.
- Önben igen erős vágy van a szépségre, a harmóniára és az esztétikumra a személyes, vagy a munkahelyi környezetében.
- Nagy érdeklődést mutat a környezet, a természet és az erőforrások megőrzése iránt.
- Ön számára fontos "jól" éreznie magát és "jól" kinéznie.

Fő Erősségek:

- Önt nagyon érdekli, hogy egy szituáció minden oldalát átlássa.
- Ön nagyon empátikus amikor mások művészeti, vagy esztétikai érdeklődésének megértésére kerül sor.
- Ön tanúbizonyságot tesz a csapattársak érzései és érzelmei iránti, magas szintű személyes és szakmai odafigyelésével.
- Ön nagyon segítőkész abban, hogy másokat segítsen kreatív alternatívák megtalálásában.
- Ön bizonyára új és innovatív ötletekkel áll majd elő.



Az Esztétikai Dimenzió:

A fő motiváció ebben az értékben a vágy arra, hogy egyensúlyt, harmóniát érjen el, és hogy megtalálja a formát vagy a szépséget.

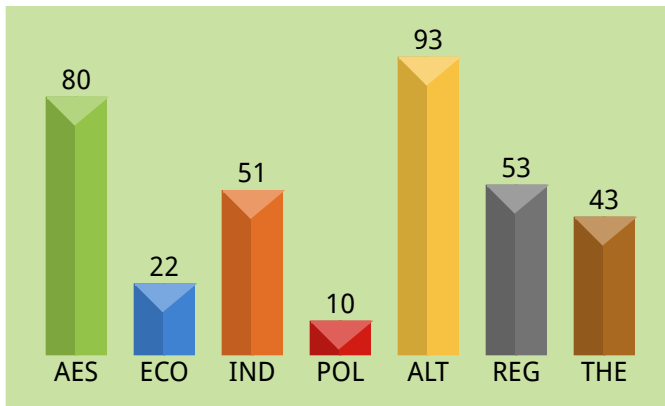
A környezettel való törődés, vagy a "zöld" kezdeményezések, szintén jellemzően megbecsültek ebben a dimenzióban.

Motivációs Felismerések (Ebben a fejezetben, találkozhat olyan kijelentésekkel, melyekben harmadik személyben beszélnek ÖN-ről. Ezek az állítások, érdekesek lehetnek az Ön feletteseinek, vagy az Ön Üzlettársának.):

- Ön gondoskodik róla, hogy a kreativitás ne menjen a gyakorlati eredmények rovására.
- Ön elég személyes szabadidőt tesz magának lehetővé ahhoz, hogy visszanyerje egyensúlyát.
- Ön bőszeges teret biztosít a kreatív önkifejezés számára.
- Ön sok kreativitást hoz a közös munkába. Győződjön meg róla, hogy ezt az adott környezetben maximálisan támogatják-e.
- Önnek föl kellene tárnia a területéhez kapcsolódó környezetvédelmi, vagy "zöld" kezdeményezésekben való részvétel lehetőségeit.

Képzési/Tanulási Felismerések:

- Önnek ajánlatos lenne összekapcsolnia az új tudást az új módszerekkel, hogy ezáltal kreatív lehessen, vagy jobb harmóniát és egyensúlyt érjen el az életben.
- Önben megvan a képesség arra, hogy összekapcsolja a tréninget és a szakmai fejlesztést mások szükségleteivel, és hogy bátorítsa őket képzeletük használatában.
- Hogy az Ön tréning programjai jelentősegteljesebbé váljanak, próbálja meg ezeket összekötni a forma, a harmónia és a teljes kép fokozott ismeretével.



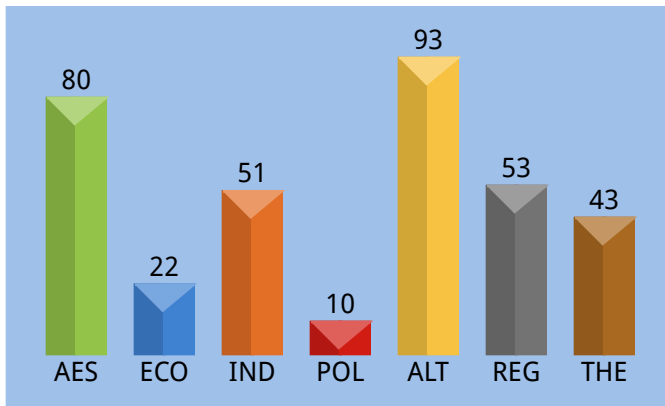
Az Esztétikai Dimenzió:

A fő motiváció ebben az értékben a vágy arra, hogy egyensúlyt, harmóniát érjen el, és hogy megtalálja a formát vagy a szépséget.

A környezettel való törődés, vagy a "zöld" kezdeményezések, szintén jellemzően megbecsültek ebben a dimenzióban.

Folyamatos Fejlődési Felismerések:

- Tartsa észben, hogy olykor csupán a funkcióra van idő és szükség.
- Önnek hasznára válna, ha egy kicsit gyakorlatiasabb lenne.
- Ön könnyen elveszhet a kreativitásában, ha nem terelgetik figyelmét folyamatosan a célra.
- Ön bizonyos esetekben, talán túlságosan igyekszik nonkonformistának lenni.
- Ne feledje, nem probléma, hogy egyesek nem értékelik annyira a művésziességet, az egyensúlyt, vagy a harmóniát, mint Ön.



A Gazdasági Dimenzió:

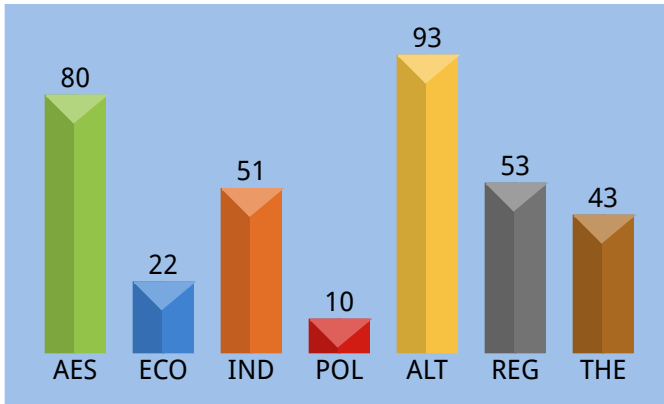
Ez a dimenzió a gazdasági nyereség általi biztonság, valamint a gyakorlati megtérülések iránti motivációt vizsgálja. Ez a dimenzió a szakmai vagy professzionális megközelítést, és a lényegi eredményekre való összpontosítást részesíti előnyben.

Általános Jellemvonások:

- Az alacsonyabb pontszám itt azt is jelentheti, hogy Ön már elérte a pénzügyi biztonság megfelelő szintjét, tehát már a pénzen kívüli dolgok is motiváló erőt képviselhetnek.
- Az alacsonyabb Gazdasági motiváltság itt azt is mutathatja, hogy Önt nem motiválják kizárólag a versenyszerű pénzügyi ösztönzők, mint például a juttatási rendszer felgyorsított kifizetései.
- Ön olyan tartományban szerzett pontokat, ami alacsonyabb érdeklődésre utal az anyagi dolgok iránt, vagy Ön már elérte a számára megfelelő szintű anyagi biztonságot.
- Tekintse át az összes eredményt és grafikont a riportban, hogy megállapíthassa, mely Értékek kerültek magasabb mezőbe, mint a Gazdasági rész.
- A pénz, vagy az anyagi javak mérceként, vagy mások lenyűgözésére való használata, nem fontos az Ön számára.

Fő Erősségek:

- Ön érzékeny és fogékony a munkával kapcsolatos tevékenységek "emberi oldalára."
- Önnek szélesebb a látószöge, nem csupán a gazdasági szempontokat tartja szem előtt.
- Ön kevésbé érdekelt a pénzbeli juttatásokban, és nagyobb jutalmat lát az ebben a jelentésben szereplő más (magasabb) Értékek-dimenziókban.
- Ön kiváló csapatjátékos és csapattag.
- Hozzáállása: "Mind egy hajóban evezünk, úgyhogy dolgozzunk együtt."



A Gazdasági Dimenzió:

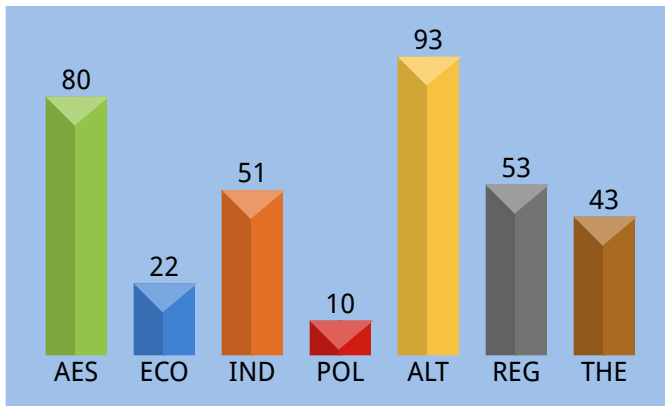
Ez a dimenzió a gazdasági nyereség általi biztonság, valamint a gyakorlati megtérülések iránti motivációt vizsgálja. Ez a dimenzió a szakmai vagy professzionális megközelítést, és a lényegi eredményekre való összpontosítást részesíti előnyben.

Motivációs Felismerések (Ebben a fejezetben, találkozhat olyan kijelentésekkel, melyekben harmadik személyben beszélnek ÖN-ről. Ezek az állítások, érdekesek lehetnek az Ön feletteseinek, vagy az Ön Üzlettársának.):

- Dicsérje Öt, a munkához való folyamatos hozzájárulásáért, esetenként, akár jól látható elismerés nélkül is.
- Amikor gondolkodik az Ö jutalmain és az ösztönzőin, vegye fontolóra a "teljes ember" erősségeit. Esetleg vegyen számításba nem kézzelfogható, vagy környezeti jutalmakat is.
- Ön kerülje el a köznapi, egysíkú feladatokat.
- Biztosítson lehetőséget az Ö számára, kemény kihívások elvállalására.
- Biztosítson az Ö számára többféle projektet, vagy feladatot.

Képzési/Tanulási Felismerések:

- Az Ön pontszáma olyan, mint azoknak, akik értékelik a további tréning funkciókat, valamint támogatóak a trénerrel és a tevékenységekkel kapcsolatban.
- Ön, a pontszáma alapján, inkább az együttműködésre alapuló tanulási stílust kedveli.
- Az egyes tanulócsoportok között, Ön a kevesebb versengést részesíti előnyben.
- Ön kedvelheti a csapatközpontú tevékenységeket, hogy együtt dolgozzon, és ötleteket osszon meg másokkal.
- Ön jellemzően, nem a "Nekem ebben mi a jó?" hozzáállással érkezik a tréningre, vagy a továbbképzésre.

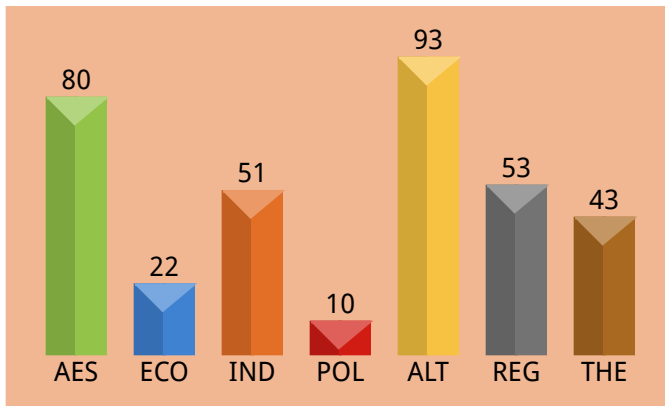


A Gazdasági Dimenzió:

Ez a dimenzió a gazdasági nyereség általi biztonság, valamint a gyakorlati megtérülések iránti motivációt vizsgálja. Ez a dimenzió a szakmai vagy professzionális megközelítést, és a lényegi eredményekre való összpontosítást részesíti előnyben.

Folyamatos Fejlődési Felismerések:

- Ön bizonyos projekteknél, hajlamos megfélekedni a bevételi szempontokról.
- Önnel megeshet, hogy túlvállalja magát, mind a munkában és azon kívül, például közösségi szervezeteknél, stb.
- Ne ossza magát túl sokfelé azzal, hogy olyan felelősségeket vállal magára, amelyeket másokra is lehetne delegálni.
- Önnek talán meg kellene tanulni, többször nemet mondani.
- Önnek szüksége lehet coaching-ra, hogy növelje a bevételi tudatosságát, és a profit általi motiváltságát.



Az Individualista Dimenzió:

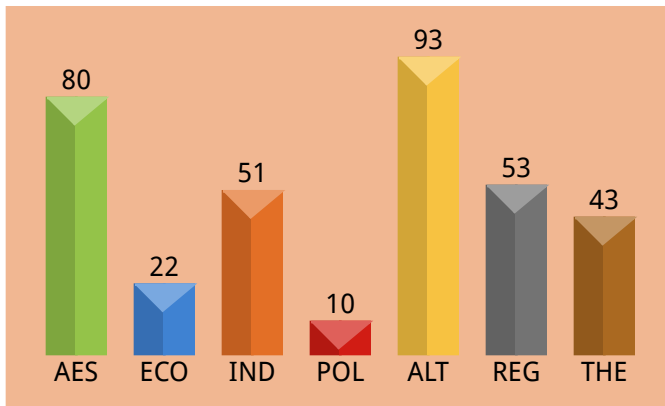
Az Individualista dimenzió azzal a szükségletünkkel foglalkozik, hogy egyedinek, függetlennek és a tömegtől különállónak lássanak minket mások. Ez a vágy, a társadalmi függetlenségre irányul, és hogy legyen lehetőségünk a szabad önkifejezésre.

Általános Jellemvonások:

- Önnek megvan az a képessége, hogy viselje, és el is hagyja a reflektorfényt, a figyelmet, amit különleges hozzájárulásokért kap.
- Ön általánosságban nem tekinthető szélsőségesnek ötleteiben, módszereiben, vagy munkahelyi ügyeiben.
- Mérsékelt szociális rugalmasságot mutat, így Önt olyan emberként tarthatják számon, mint aki társadalmilag a helyén van, és támogatja a csapat többi tagját.
- Azok, akik Önhöz hasonló pontszámot szereznek, valószínűleg nem számítanak vitatott személynek munkahelyi ötleteiket, vagy ügyleteiket tekintve.
- Önben megmutatkozik az a képesség, hogy átvegye a vezetői szerepet amikor erre kéri, de egyúttal támogató csapattag is legyen, ha éppen arra van szükség.

Fő Erősségek:

- Ön képes lehet közvetíteni a csapat magasabb, illetve alacsonyabb Individualista pontszámú tagjainak igényei között.
- Ön rugalmasnak és sokoldalúnak tekinthető anélkül, hogy szélsőséges lenne.
- Ön stabilizáló erő lehet a szervezeti tevékenységekben és ügyletekben.
- Ön képes követni és vezetni, kérés szerint.
- Ön képes arra, hogy határozott álláspontra helyezkedjen, de arra is, hogy csendes csapattag legyen, aki támogat egy álláspontot.



Az Individualista Dimenzió:

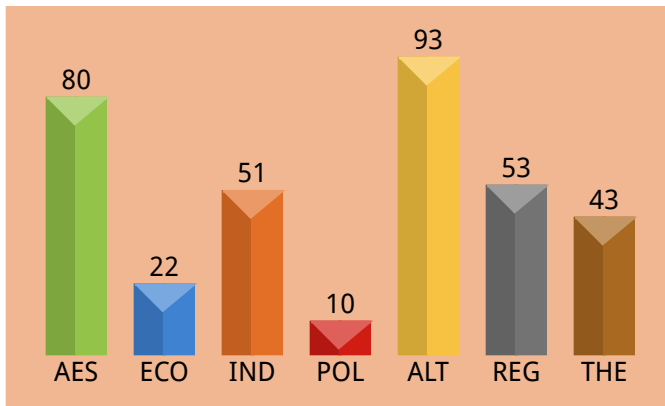
Az Individualista dimenzió azzal a szükségletünkkel foglalkozik, hogy egyedinek, függetlennek és a tömegtől különállónak lássanak minket mások. Ez a vágy, a társadalmi függetlenségre irányul, és hogy legyen lehetőségünk a szabad önkifejezésre.

Motivációs Felismerések (Ebben a fejezetben, találkozhat olyan kijelentésekkel, melyekben harmadik személyben beszélnek ÖN-ről. Ezek az állítások, érdekesek lehetnek az Ön feletteseinek, vagy az Ön Üzlettársának.):

- Tartsa észben, hogy az Ön pontszáma olyan, mint a magas szociális rugalmassággal rendelkezőknek, vagyis Ön képes egy csapat vezetői szerepét megfelelő módon átvenni, vagy lehet támogató csapattag is attól függően, hogy a helyzet hogyan kívánja.
- Ne feledje, hogy Ön képesnek mutatkozik arra, hogy jól kijöjjön a legkülönbélebb emberekkel anélkül, hogy elidegenítené azokat, akik szélsőséges véleményeket fogalmaznak meg.
- Az Ön pontszámai olyanok, mint azoknak, akik képesek egyensúlyozó, vagy stabilizáló erőként hatni a különféle csapattal kapcsolatos ügyekben anélkül, hogy bármely szélsőséget képviselnék.
- Az Ön individuális ösztönzőereje sok szakemberre jellemző, vagyis közel áll a nemzetközi átlaghoz.
- Kérje ki az Ön véleményét, hogy kapjon egy középutas nézőpontot egy olyan szervezeti kérdéskörben, amely ehhez az Értékek skálához tartozik.

Képzési/Tanulási Felismerések:

- Ön képes rugalmasan részt venni a tréningeken, és továbbképzési programokon.
- Ön általában élvezzi a csapatközpontú, és az egyéni, vagy független tanulási tevékenységeket is.
- Ezen Értékek-dimenzió szempontjából, Ön támogató tagja lesz a tréning-élményeknek.
- Mivel ez a pontszám közel esik a nemzetközi átlaghoz, kérjük tekintsen meg más, magasabb és alacsonyabb Értékek-területeket is, hogy további információkat szerezzen az Ön tanulási preferenciáiról.



Az Individualista Dimenzió:

Az Individualista dimenzió azzal a szükségletünkkel foglalkozik, hogy egyedinek, függetlennek és a tömegtől különállónak lássanak minket mások. Ez a vágy, a társadalmi függetlenségre irányul, és hogy legyen lehetőségünk a szabad önkifejezésre.

Folyamatos Fejlődési Felismerések:

- Anélkül, hogy feltétlenül valamely oldalra állna, szükségessé válhat, hogy bizonyos egyéni tennivalókkal kapcsolatos ügyekben határozottan foglaljon állást.
- Hogy további információhoz jusson, tekintse át a további Értékek-motivációkat, hogy megállapíthassa, ennek az egyéni ösztönzőfaktornak a fontosságát.
- Hagyjon teret azoknak, akiknek magasabb az Individuális hajtóerejük, ahhoz, hogy megfelelő módon fejezhessék ki magukat.
- Kerülje azok kritizálását, akiknek magasabb, vagy alacsonyabb az Individuális hajtóerejük, mivel minden Értékek-pozíció megérdemli a tiszteletet.



A Politikai Dimenzió:

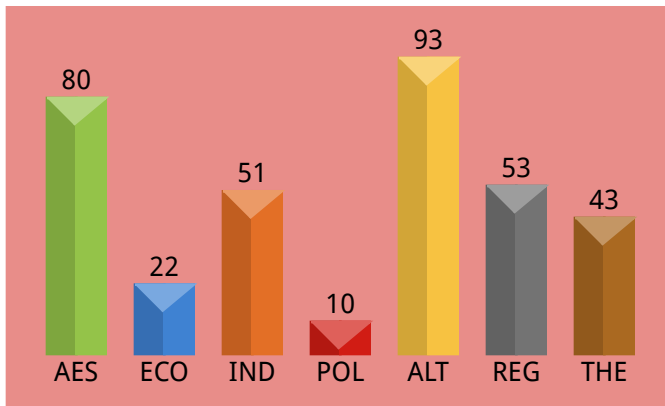
Ez az ösztönző vágy azt célozza, hogy vezetőként tekintsenek Önre, és hogy legyen befolyása és irányítása a környezete vagy a sikere fölött. Azokra, akik magas pontszámot szereznek ezen a motivációs területen, gyakran jellemző a versengés.

Általános Jellemvonások:

- Ön, noha nem gyakran mutatkozik reflektorfényben, azért értékeli az őszinte elismerést a hozzájárulásaiért.
- Néhányaknak azok közül akik hasonló pontszámot szereznek, mint Ön, korábban magasabb hatalomvágyuk lehetett, de már nagyrészt kielégítették ezt a szükségletüket.
- A válaszok azt mutatják, hogy más Értékek-ösztönzők fontosabb szerepet tölthetnek be az Ön számára, mint a hatalom, tekintély és befolyás iránt érzett szükséglet.
- Ön általában apolitikus és semleges marad a munkahelyi hatalmi harcokban.
- Ön képes jó stabilizáló erőként hatni egy projektben anélkül, hogy szélsőségesnek tűnhetne.

Fő Erősségek:

- Ön szeret egy küldetésen, vagy ügyön dolgozni, és általában együttműködő a csapat vezetőségével egészen addig, amíg törődnek a saját személyes igényeivel is.
- Ön szeret konszenzus alapján, és a konszenzus érdekében dolgozni.
- Ön kész segíteni kollégáinak és más csapattagoknak, amikor azok valamilyen akadályba ütköznek.
- Ön a csapat minden tagját egyenlő tisztelettel kezeli.
- A személyes sikerélmény fontosabb az Ön számára, mint az eredményekért kapott nyilvános elismerés.



A Politikai Dimenzió:

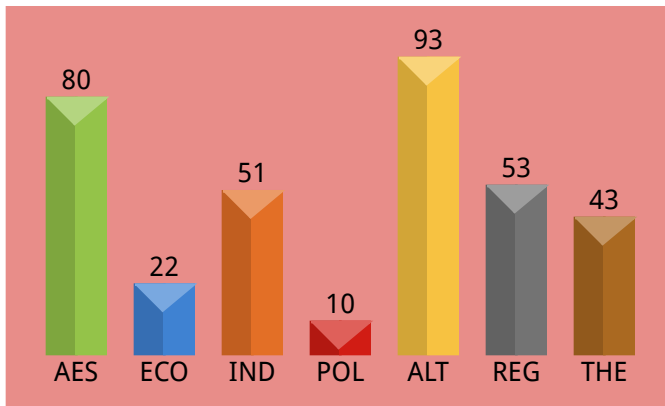
Ez az ösztönző vágy azt célozza, hogy vezetőként tekintsenek Önre, és hogy legyen befolyása és irányítása a környezete vagy a sikere fölött. Azokra, akik magas pontszámot szereznek ezen a motivációs területen, gyakran jellemző a versengés.

Motivációs Felismerések (Ebben a fejezetben, találkozhat olyan kijelentésekkel, melyekben harmadik személyben beszélnek ÖN-ről. Ezek az állítások, érdekesek lehetnek az Ön feletteseinek, vagy az Ön Üzlettársának.):

- Tartson fenn őszinte és egyenes munkahelyi környezetet az Ő számára.
- Ne tegye Őt olyan pozícióba, ahol központi szereplőnek kell lennie, ha Ő ezt nem akarja.
- Biztosítsa az Ő számára a lehetőségét arra, hogy a csapat támogató tagja lehessen.
- Ne feledje, hogy nagyon rossz hatással van az Ő motivációjára, ha tudomást szerez titkolt tervekről, vagy célokról.
- Ne tartson előle vissza munkahellyel, vagy munkahelyi szituációkkal kapcsolatos információt.

Képzési/Tanulási Felismerések:

- Néhányan azok közül, akik ebben a pontszám-tartományban végeznek, inkább a csapatközpontú tréninget, vagy továbbképző tevékenységeket preferálják.
- Az Ön megnövekedett motivációja és részvétele, olyan csapatszintű eredményekből származhat, amelyeknél minden tag hozzájárult a csapat tanulási törekvéséhez.
- Azok, akik ebben a pontszám-tartományban végeznek, inkább a strukturáltabb szakmai továbbképző tevékenységeket kedvelik, mint a kevésbé szervezett, homályosabb eseményeket.
- Ön inkább a csapat eseményeket kedveli, mint a független tanulási tevékenységeket.
- Megeshet, hogy Ön jobban értékeli a kooperatív csoportos tevékenységeket, mint a versengésre épülőket.

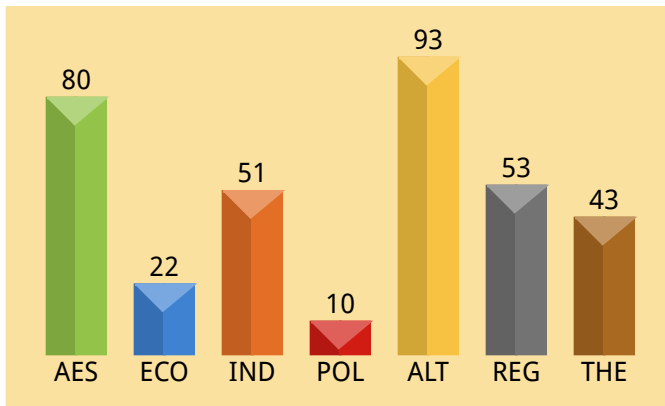


A Politikai Dimenzió:

Ez az ösztönző vágy azt célozza, hogy vezetőként tekintsenek Önre, és hogy legyen befolyása és irányítása a környezete vagy a sikere fölött. Azokra, akik magas pontszámot szereznek ezen a motivációs területen, gyakran jellemző a versengés.

Folyamatos Fejlődési Felismerések:

- Megeshet, hogy Ön nem konfrontálódik aktívan másokkal (pozitív értelemben), amikor konfliktusok kerülnek felszínre.
- Próbáljon határozott, látható állást foglalni néhány fontos munkával, vagy feladattal kapcsolatos kérdésben.
- Önnek esetleg többször kellene kiállnia, és vállalnia az elismerést szakmai közreműködése miatt.
- Ön tiszteletben tartja mások igényét arra, hogy jobban részt vegyenek szituációkban, ügyekben és néha konfliktusokban, ha a munkájukhoz szükséges.
- Ön hajlamos lehet arra, hogy elcsendesedjen, amikor a felszínre törnek a konfliktusok, ahelyett, hogy meglátásaival hozzájárulna a csoport problémamegoldó törekvéseihez.



Az Altruisztikus Dimenzió:

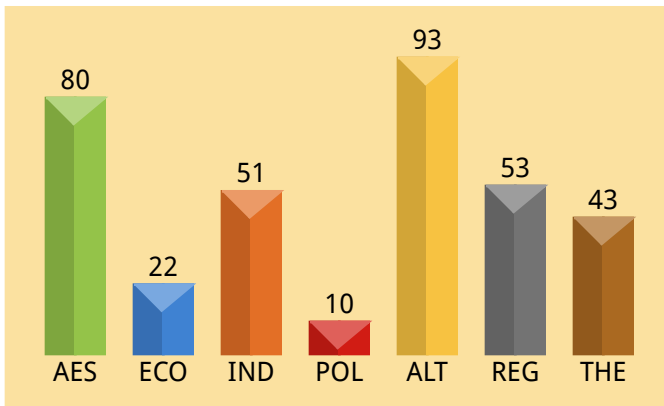
Ez a motiváció annak a szükségletnek vagy váagnak a kifejeződése, hogy humanitárius értelemben segítsen másokat. Ebben a dimenzióban, valódi annak a váagnak az őszintesége, hogy segítsen másoknak, és mások megsegítése érdekében áldozzon saját idejéből és erőforrásaiból.

Általános Jellemvonások:

- Önt, a mások jóléte, állandóan az első helyen foglalkoztatja.
- Ön bőkezűen és gyakran bocsátja rendelkezésre idejét, tehetségét és energiáját, akár kérés nélkül is.
- Ön számára nagyon fontos mások segítése és támogatása.
- Ön szeret segíteni, tanítani és felkészíteni másokat.
- Ön késztetést érez arra, hogy önzetlen szeretetet és megbecsülést tanúsítson mások iránt.

Fő Erősségek:

- Nagyon magas hajlandóság van Önben arra, hogy adjon idejéből mások segítésére, tanítására és felkészítésére.
- Önnek empatikus hozzáállása van másokhoz.
- Ön nagy személyes megbecsüléssel és tisztelettel kezel másokat.
- Ön aktív önként jelentkező, aki habozás, vagy kérés nélkül mások segítségére siet.
- Ön stresszhelyzetek során, igen nyugtató hatással lehet.



Az Altruisztikus Dimenzió:

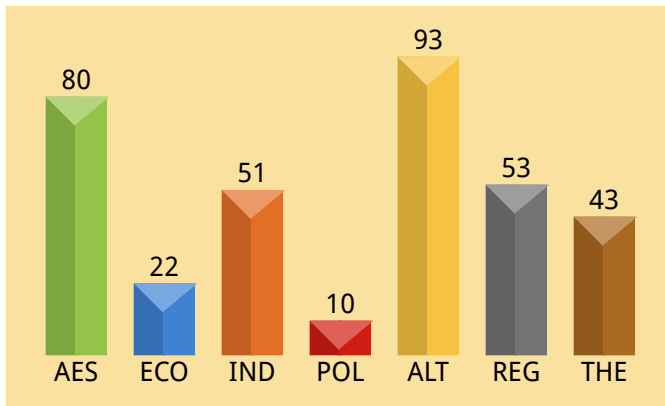
Ez a motiváció annak a szükségletnek vagy váagnak a kifejeződése, hogy humanitárius értelemben segítsen másokat. Ebben a dimenzióban, valódi annak a váagnak az őszintesége, hogy segítsen másoknak, és mások megsegítése érdekében áldozzon saját idejéből és erőforrásaiból.

Motivációs Felismerések (Ebben a fejezetben, találkozhat olyan kijelentésekkel, melyekben harmadik személyben beszélnek ÖN-ről. Ezek az állítások, érdekesek lehetnek az Ön feletteseinek, vagy az Ön Üzlettársának.):

- Győződjön meg róla, hogy az Ön adakozó természete nem válik túl sokká, vagy túl célszerűtlenné.
- Kerülje az adakozó attitűd, túlzott alkalmazását, vagy, hogy "kiégjen", amiért Ön túl sokat ad.
- Biztosítson olyan környezetet az Ő számára, amelyben lehetősége nyílik mások segítségére.
- Tartsa az őszinteséget, a vele való kommunikáció középpontjában.
- Vesse be Őt trénerként, tanárként, mentorként és coach-ként.

Képzési/Tanulási Felismerések:

- Az Ön tanulásának és fejlődésének, mások segítségének a lehetőségéhez kellene kapcsolódnia.
- Ön kapcsolja a kurzusokat és a tréningeket, ahhoz a megszerzett tudáshoz, amely potenciálisan megosztható másokkal a csapaton belül, vagy azon kívül.
- Ön kapcsolja a tréningeket a megnövekedett személyes tudáshoz - hogy megossza másokkal.

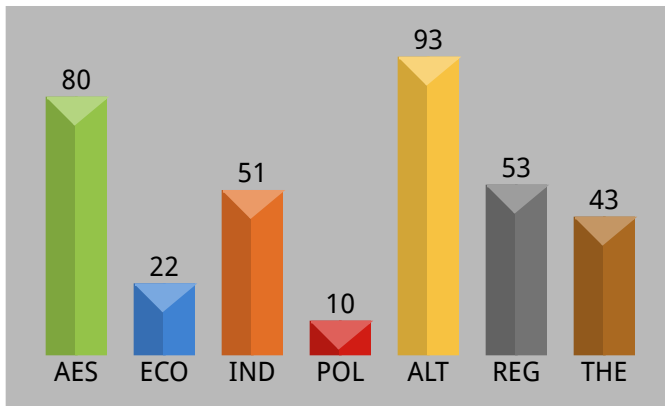


Az Altruisztikus Dimenzió:

Ez a motiváció annak a szükségletnek vagy váagnak a kifejeződése, hogy humanitárius értelemben segítsen másokat. Ebben a dimenzióban, valódi annak a váagnak az őszintesége, hogy segítsen másoknak, és mások megsegítése érdekében áldozzon saját idejéből és erőforrásaiból.

Folyamatos Fejlődési Felismerések:

- Önnek fontos észben tartania, hogy a támogatási és szolgálati törekvéseknek, egyben gyakorlatiasnak is kell lenniük.
- Önnek talán többször kellene nemet mondania.
- Elképzelhető, hogy Ön túl sok időt, tehetséget és energiát áldoz másokra.
- Figyeljen oda, hogy adakozó természetével ne éljenek vissza, illetve, hogy tulajdonképpen, ne más bőkezűségét támogassa.
- Ön profitálhatna abból, ha ellenállna a késztetésnek, hogy "tanítási módba" lépjen, hacsak a többieknek nincsen erre határozott igényük.



A Szabályzói Dimenzió:

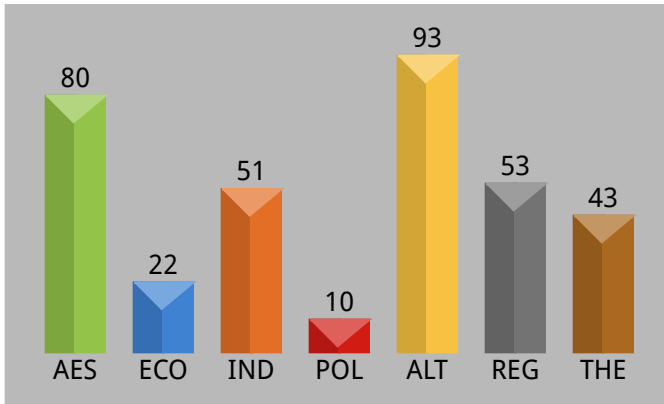
Ez a vágy a rendteremtésre, a rutinok és struktúrák felállítására vonatkozik. Ez a motivációs terület az előírások és irányelvek támogatását, a hagyományos megközelítéseket, és az állandó színvonal, valamint az eljárásrendek nyújtotta biztonságot foglalja magába.

Általános Jellemvonások:

- Ön a dokumentáló tevékenységeket preferálja, és szereti a listákat.
- Ön a tradíciók nagy tisztelője.
- Ön a rutint és a rendet részesíti előnyben.
- Ön hisz abban, hogy ami már bevált, azt meg kell tartani.
- Ön a szabályokban látja az eredmények kulcsát.

Fő Erősségek:

- Ön erős, stabil alapot biztosít a dinamikus helyzetekhez.
- Ön végig megtartja összpontosítását a projektek során.
- Ön nagy figyelmet fordít a részletekre.
- Ön büszke az olyan dolgokra, amelyek hozzájárulnak a tradícióhoz, mint például a nemzeti történelem, a becsület, vagy a kötelesség.
- Ön betartja az időbeosztásokat és a határidőket.



A Szabályzói Dimenzió:

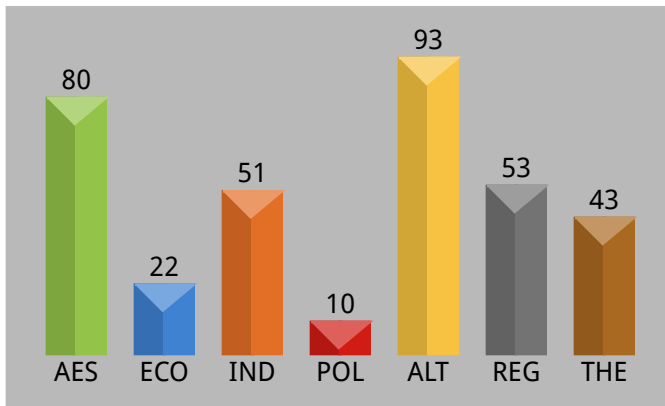
Ez a vágy a rendteremtésre, a rutinok és struktúrák felállítására vonatkozik. Ez a motivációs terület az előírások és irányelvek támogatását, a hagyományos megközelítéseket, és az állandó színvonal, valamint az eljárásrendek nyújtotta biztonságot foglalja magába.

Motivációs Felismerések (Ebben a fejezetben, találkozhat olyan kijelentésekkel, melyekben harmadik személyben beszélnek ÖN-ről. Ezek az állítások, érdekesek lehetnek az Ön feletteseinek, vagy az Ön Üzlettársának.):

- Biztosítson az Ő számára elegendő információt, erőforrást és időt a feladatok elvégzéséhez.
- Tartózkodjon az időbeosztás, és a munkafolyamatok szükségtelen megzavarásától.
- Biztosítson az Ő számára részletes, írott és konkrét irányelveket, amelyeket követhet.
- Legyen türelmes vele, amikor új koncepciókat, vagy eljárásokat vezet be. Adjon elegendő időt az átállásra.
- Igyekezzen gyorsan korrigálni a hiányzó igényeket, vagy pontatlanságokat, hogy fenntartsa az Ő termelékenységét.

Képzési/Tanulási Felismerések:

- Ön az olyan tanulási folyamatokat preferálja, amelyek strukturáltak és részletekbe menőek.
- Ön igen fegyelmezett tanuló.
- Ön az új dolgok elsajátításakor, szereti megérteni a dolgok mikéntjét, a mögöttük húzódó okokat.

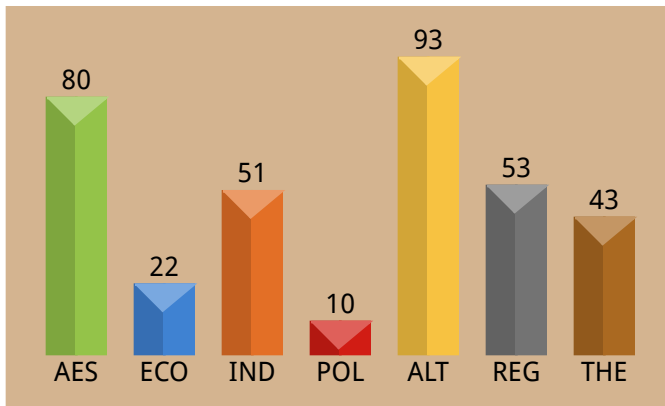


A Szabályzói Dimenzió:

Ez a vágy a rendteremtésre, a rutinok és struktúrák felállítására vonatkozik. Ez a motivációs terület az előírások és irányelvek támogatását, a hagyományos megközelítéseket, és az állandó színvonal, valamint az eljárásrendek nyújtotta biztonságot foglalja magába.

Folyamatos Fejlődési Felismerések:

- Legyen következetes és tartassa be a szabályokat mindenkivel.
- Figyelje meg, hogy másoknak is megvan a saját módszerük a dolgok elvégzésére, és legyen nyitott ezekre.
- Foglalja a dolgokat írásba.
- Amikor Ön gyakran változó környezetbe kerül, ne felejtse el rugalmasnak lenni.
- Végezzen egy kis kutatást. Új módszerek felfedezése jövedelmező lehet.



Az Elméleti Dimenzió:

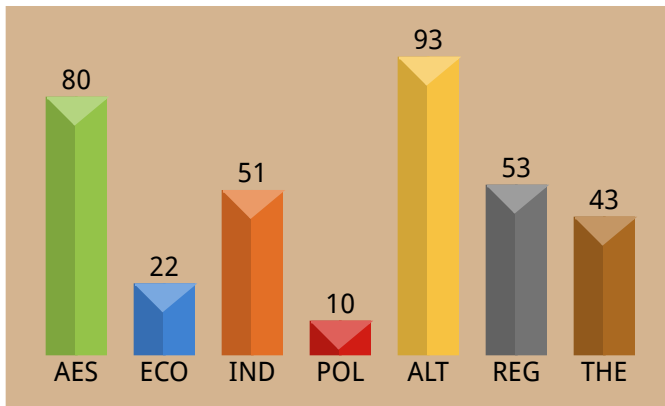
A vágy a megértésre, a tudásszerzésre, vagy az "igazság" felfedezésére. Ez a motiváció gyakran ösztönözheti a tudás megszerzését, magáért a tudásért is. A racionális gondolkodás, az érvelés és a problémamegoldás fontosak ebben a dimenzióban.

Általános Jellemvonások:

- Ön egyensúlyt és stabilitást hoz különféle technikai ügyekbe, és részletekbe, amelyek a csapatot érintik.
- Ön egyensúlyt teremthet a nagyon magas szintű elméleti megközelítések, és a nagyon alacsonyak között, és mindkét esetben képes kommunikálni.
- Az Ön átlaghoz közeli pontszáma azt mutatja, hogy az Elméleti szükséglet nem lényegtelen, azonban nem is a fő ösztönző tényező a motivációs viselkedésében.
- Az Ön pontszáma, az üzletemberekre jellemző pontszámmal megegyező tartományban van.
- Önt jellemzően nem lassítják le az apró részletkérdések, viszont nem is hagyja figyelmen kívül a részleteket, amikor döntéshozásra kerül sor.

Fő Erősségek:

- Ön tudatában van a szükséges technikai részleteknek, és szükség esetén ezeket megfelelő módon kezeli munka közben.
- Ön rugalmasságot visz a csapatba, vagyis amikor szükséges akkor részlet-orientált, máskor viszont gyakorlati megközelítést alkalmaz.
- Ön stabilizáló erőként hat a csapatban.
- Ön képes tiszteletben tartani mind a magasabb, mind pedig az alacsonyabb Elméleti beállítottságúak igényeit.
- Ön érdeklődik a technikai részletek iránt, de nem veszik el bennük.



Az Elméleti Dimenzió:

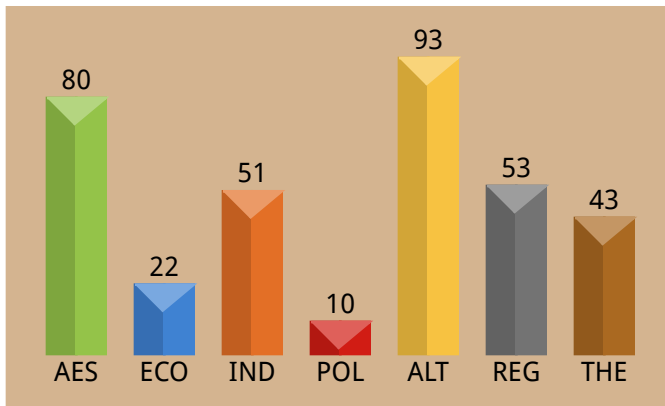
A vágy a megértésre, a tudásszerzésre, vagy az "igazság" felfedezésére. Ez a motiváció gyakran ösztönözheti a tudás megszerzését, magáért a tudásért is. A racionális gondolkodás, az érvelés és a problémamegoldás fontosak ebben a dimenzióban.

Motivációs Felismerések (Ebben a fejezetben, találkozhat olyan kijelentésekkel, melyekben harmadik személyben beszélnek ÖN-ről. Ezek az állítások, érdekesek lehetnek az Ön feletteseinek, vagy az Ön Üzlettársának.):

- Ne feledje, hogy Ő rendelkezik azzal a képességgel, hogy kiegyensúlyozó és stabilizáló erő legyen az erősen tudásközpontú ügyekben anélkül, hogy szélsőségekbe esne.
- Ő olyan tudásvágyat hoz magával, amely sok üzleti szakemberre jellemző, vagyis közel esik a nemzetközi átlaghoz.
- Vegye figyelembe az Ő nézőpontját annak érdekében, hogy egy középutas meglátásra tegyen szert.
- Tekintsen meg más Értékek-et, amelyek magasabbak, vagy alacsonyabbak ennél, hogy egy részletesebb képet nyerhessen az Ő menedzselésének, és a motivációjának konkrét kulcsairól.

Képzési/Tanulási Felismerések:

- Ön meglehetősen rugalmas, és elfogadja a legtöbb tréning programot, amit a szervezet kínál.
- Ön átlátja a tréning szükségességét, és tudatában van a gyakorlati információk fontosságának.
- Ön megérti, hogy szükség van mind magas Elméleti beállítottságú emberekre, akik több információt szeretnének, mind alacsonyabb Elméleti beállítottságúakra, akiknek csak a szükséges információ kell.
- Mivel ez a pontszám tartomány közel esik a nemzetközi átlaghoz, kérjük tekintsen meg más magasabb, vagy alacsonyabb Értékek-et, hogy további információhoz jusson, a szakmai továbbfejlesztési szükségleteit illetően.



Az Elméleti Dimenzió:

A vágy a megértésre, a tudásszerzésre, vagy az "igazság" felfedezésére. Ez a motiváció gyakran ösztönözheti a tudás megszerzését, magáért a tudásért is. A racionális gondolkodás, az érvelés és a problémamegoldás fontosak ebben a dimenzióban.

Folyamatos Fejlődési Felismerések:

- Önnek esetleg több magyarázatot kellene fűznie, bizonyos összetett elméleti kérdésekhez.
- Önt esetleg arra kérhetik, hogy határozottabban foglaljon állást, vagy álláspontot a csapat kezdeményezéseit illetően.
- Érdeemes lehet más Értékek-et is megtekintenie, hogy lássa ennek az Elméleti ösztönző tényezőnek a fontosságát.



Használja ezt az oldalt arra, hogy nyomon kövesse, hogy mely motiválók rendelkeznek jó együttállással, és melyek nem, továbbá, hogy mit tehet ezzel kapcsolatban.

Akció lépés: Áttekintve az Értékek-Index jelentését, találja meg azokat a motiválókat, amelyek Ön számára a legerősebbek (tehát melyek a legmagasabbak és a normához képest legföljebb esők). Írja be a két legmagasabbat az alul található helyre, és jegyezze föl, hogy jelenlegi feladatai mennyire állnak együtt ezekkel a motiválókkal (tehát mennyire elégíti ki természetes szenvedélyeit az, amit csinál).

	Együttállás				
	Gyengén		Magasan		
Motivátor #1: _____	1	2	3	4	5
Motivátor #2: _____	1	2	3	4	5

Magyarázat:

- 2-4 = Gyenge
- 4-5 = Átlagon aluli
- 6-7 = Átlagos
- 8-9 = Kiváló
- 10 = Géniusz

Összesítse pontszámát ide:

Pál Minta

Hogy elérje a Géniusz szenvedélyszintet, növelnie kell környezete együttállását a szenvedélyeivel.

Motivátor #1: Cégeknek, vagy szerepkörének mely aspektusaiban tudna részt venni ahhoz, hogy kielégítse ezt a motivátort?

Motivátor #2: Cégeknek, vagy szerepkörének mely aspektusaiban tudna részt venni ahhoz, hogy kielégítse ezt a motivátort?



Az utolsó lépés annak biztosítására, hogy valóban profitáljon a jelentésben lévő információkból az az, hogy megértse azt, hogy Értékeinek stílusa milyen módon támogatja, vagy esetleg akadályozza az Ön általános sikerét.

Siker Támogatás: Összességében motiválói és ösztönző vágyai mennyire segítenek támogatni Önt a sikerben? (említsen konkrét példákat):

Siker Korlátozás: Összességében milyen módon korlátozzák Önt természetes vágyai vagy motiválói? (említsen konkrét példákat):
